

# PELLERVOS REKOMMENDATIONER FÖR DE FÖRTROENDEVALDAS ARVODEN

Pellervos delegation har slagit fast rekommendationer för de förtroendevaldas arvoden. Man ställde då upp följande premisser beträffande de förtroendevalda och deras uppdrag:

- **Ledamöterna i förtroendeorganen bör ha tid, färdighet och vilja att genomföra sitt uppdrag. Färdigheterna bör ständigt utvecklas.**
- **För sitt arbete, ansvar samt sin beredskap att genomföra sitt uppdrag bör den förtroendevalda få en rättvis och skälig ersättning.**

## REKOMMENDATIONER FÖR ARVODEN

- Då man bestämmer nivån på arvodena bör man beakta uppdragets natur och krav på kompetens.
- Företagen kan sträva till att uppnå den nedan rekommenderade nivån stegvis och nivån kan naturligtvis också överskridas om man anser det skäligt.
- Speciella omständigheter såsom att uppgiften är krävande och omfattande eller verksamheten är internationell bör verka höjande på arvodet.
- Arvodena bör justeras varje regelbundet, så att de inte släpar efter den allmänna löneutvecklingen i samhället.

## Mötesarvoden och arvoden för övriga uppdrag

- Arvoden betalas för förtroendeorganens sammanträden, för arbete i olika utskott och kommittéer m.m. liksom för andra motsvarande uppdrag inom företaget. Uppdragen kan gälla internationella möten, födelsedagsgratulationer m.m. Varje företag bör göra upp sina egna instruktioner för detta.
- För tjänstemän, som deltar i möten, kommittéer o.s.v. betalas endast kostnadsersättningar och dagpenningar, ifall man kan anse att uppdraget hör till de uppgifter tjänstemannen får sin ordinära lön för.
- Arvoden och kostnadsersättningar för deltagande i valberedning eller granskningskommittéer (revisionskommittéer) o.s.v. bör vara de samma som arvodena för de organ som utser dessa.
- Om man övergår till helhetsersättning för förtroendeorganens ordförande och dessa samtidigt verkar också i eventuella dotterbolags styrelser m.m. bör detta tas i betraktande när arvodets storlek bestäms.
- Ifall man betalar månadsarvode till viceordförande i fullmäktige eller förvaltningsrådet

rekommenderas 1,5-2 gånger mötesarvodet.

- Ifall person till vilken betalas månadsersättning blir beständigt förhindrad att utföra sitt uppdrag rekommenderas att man upphör med utbetalningen från följande månadsskifte. Ifall viceordförande då tar hans position betalas arvode enligt ordförandes månadsarvode.

## Ersättande av inkomstbortfall

I de fall uppdraget förorsakar den förtroendevalda inkomstbortfall eller kostnader t.ex. för utbytare, rekommenderas att detta ersätts skilt vid sidan av mötesarvodet eller månadsersättningen.

## Dagpenningar och kostnadsersättningar

Dagpenningar och kostnadsersättningar (rese- och inkvarteringsersättningar) för medverkan i företagets möten eller vid andra uppdrag betalas enligt företagets/gruppens egna bestämmelser eller enligt Skattestyrelsens beslut om skattefri ersättning av resekostnader.

Dagpenning betalas endast en gång per dygn trots att det inom samma dygn hålls flera möten eller förrättningar. Detta gäller också i de fall uppdraget utförs för olika sammanslutningar.

Kostnadsersättningar betalas likaså endast en gång för varje resa till en viss ort. Verifikat för resor och övernattningar bör bifogas reseräkningen.

Ifall den förtroendevalda arbetar mycket regelbundet inom företagets väggar kan skattemyndigheterna betrakta honom som anställd, varvid han förlorar rätten till skattefria dagpenningar och reseersättningar till arbetsplatsen.

Ifall den förtroendevalda under ett dygn erhåller två fria eller under ett halvt dygn en fri måltid skärs det skattefria heldags- respektive halvdagstraktamentet enligt lagen ned till hälften. Detta gäller naturligtvis också för tjänstemän.

## Sällskapet Pellervos rekommendationer:

	<b>FULLMÄKTIGE</b>	
	<b>Månadsarvode</b> Ordförande €mån	<b>Mötesarvode</b> Of, vof, ledamot €sammanträde
<b>Riksomfattande/ stora företag</b>	500-1000	200-300
<b>Regionala/ medelstora företag</b>	300-600	150-300

	<b>FÖRVALTNINGSRÅDET</b>	
	<b>Månadsarvode</b> Ordförande €mån	<b>Mötesarvode</b> Of, vof, ledamot €sammanträde
<b>Riksomfattande/ stora företag</b>	1300-2600	200-300
<b>Regionala/ medelstora företag</b>	400-1200	150-300
<b>Lokala företag</b>	200-400	50-200

	<b>STYRELSEN</b>			
	<b>Månadsarvode</b>			<b>Mötesarvode</b>
	<b>Ordförande</b> €mån	<b>Viceordf.</b> €mån	<b>Ledamot</b> €mån	<b>Of, vof, ledamot</b> €sammanträde
<b>Riksomfattande/ stora företag</b>	2000-3500	1000-2500	850-1800	200-300
<b>Regionala/medel- stora företag</b>	600-1700	300-800	250-600	150-300
<b>Lokala företag</b>	200-500	-	-	50-200
<b>Småföretag</b>	50-100 eller 1,5 * mötesarv.	-	-	50-100

	<b>Ersättande av inkomstbortfall €/dag</b>
<b>Riksomfattande/stora företag</b>	100-200
<b>Regionala/medelstora företag</b>	100-200
<b>Lokala företag</b>	50-200
<b>Småföretag</b>	-