

OSUUSTOIMINNALLISEN YRITYSVERKOSTON JOHTAMINEN

Jarmo Hänninen
Idekoop osuuskunta

Pellervon Päivä 2007
Helsinki 11.4.2007

OSUUSTOIMINNALLINEN YRITYSVERKOSTO?

- osuustoiminnallisten yritysten verkosto (muoto vapaa)
- ei-osuustoiminnallisten yritysten osuuskuntamuotoinen verkosto
- tässä esityksessä lähtökohtana osuuskuntien muodostama verkosto, jonka muoto vaihtelee

MIKÄ OHJAA VERKOSTOA?

- yksittäinen toiminto tai palvelu
- ulkopuolelta tuleva vaade
- laajemmat markkinareunaehdot
- strateginen ennakointi
- *esim. keskitetyt hankinnat*
- *mm. laadun osoittaminen*
- *volyymit ja toimitusvarmuus*
- *verkostosta haetaan kilpailuetua*

KUKA JOHTAA VERKOSTOA?

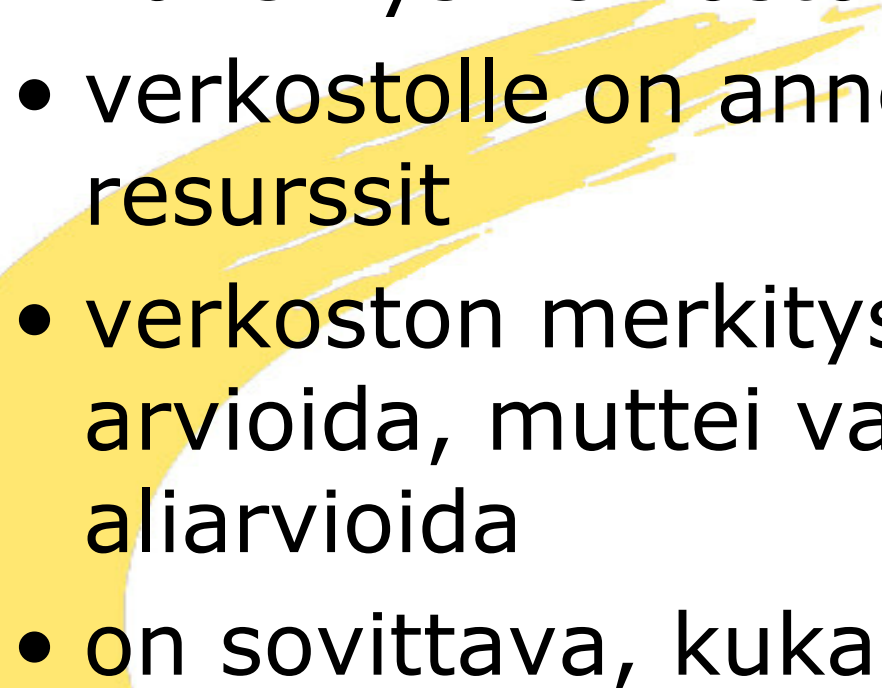
- kärkiyritys
- yhteinen organisaatio
- palkattu johto ja toimihenkilöstö
- voiko olla, että verkostoa ei johdakaan kukaan?

MITÄ OIKEASTAAN JOHDETAAN?

- yksittäistä prosessia
- henkilöstöä
- yhteistä organisaatiota
- tulevaisuutta
- *prosessin "valvonta"*
- *resurssointi*
- *linjaukset ja päätöksenteko*
- *näkemyks*

OLENNAISTA VERKOSTON JOHTAMISESSA



- tavoitteesta selkeä yhteinen näkemys verkoston sisällä
 - verkostolle on annettava riittävät resurssit
 - verkoston merkitystä pitää arvioida, muttei varsinkaan aliarvioida
 - on sovittava, kuka johtaa ja miten!
- 

OSUUSTOIMINTA LUO EDELLYTYKSIÄ VERKOSTOLLE

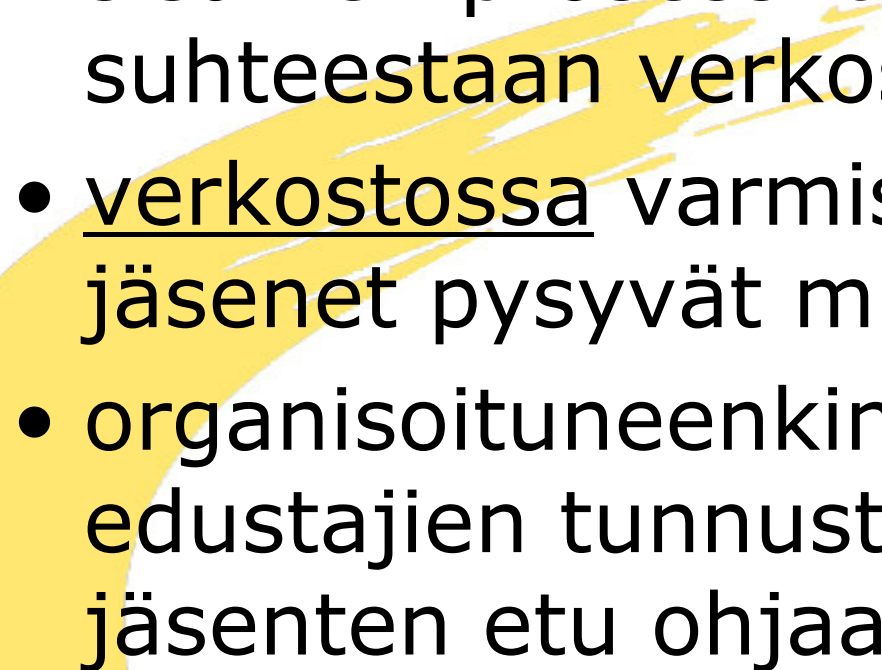
- vahva yhteistyön malli
- organisaatiot ja rakenteet
- demokraattinen päätöksenteko
- haetaan jäsenten etua
- *ymmärretään perusteet*
- *sovellettavissa verkostoihin*
- *lähtökohta myös verkostoille?*
- *verkosto yksi mahdollisuus*

...MUTTA MYÖS **HAASTEITA:**

- eri osuuskunnilla erilaiset toimintakulttuurit
- ennakoitavuus: osuuskunnan edustajat vs. lopulliset päätökset
- moniportaisuus johtaa helposti raskaaseen organisointiin
- välittykö jäsenten etu verkoston johtamiseen?

OSUUSTOIMINNALLISUUS HUOMIOITAVA



- verkoston jäsenten käytävä oma sisäinen prosessi tavoitteistaan ja suhteestaan verkostoon
 - verkostossa varmistettava, että jäsenet pysyvät mukana vauhdissa
 - organisoituneenkin verkoston edustajien tunnustettava, että jäsenten etu ohjaa myös verkostoa
- 

EDELLYTYKSIÄ OSUUSTOIMINNALLISEN YRITYSVERKOSTON MENESTYKSEKÄÄLLE JOHTAMISELLE

- selkeä tavoite ja tehtävä
- oikea organisointi tähän tehtävään
- verkoston riittävä resurssointi
- kaksisuuntainen vuorovaikutus
- molemminpuolinen kunnioitus
- *luo perustan johtamiselle*
- *ei yli- eikä aliorganisointia*
- *”pitää olla mitä johtaa”*
- *ymmärryksen varmistaminen*
- *jäsenen etu ja toimijan osaaminen*

LOPUKSI:

- verkoston johtaminen ja etenkin johtajuus vaatii totutusta poikkeavaa näkökulmaa
- vaikka verkosto nähdään oman organisaation apuvälineenä, se luontaisesti ottaa itse johtajuutta haltuunsa
- kilpailuympäristön kehitys lisää strategisen verkostojohdamisen tarvetta