

Ideasta yhteistyöhön - yritysverkoston muodostumisprosessi

Ensimmäinen verkosto

Sataosaajat Osuuskunta perustettiin syksyllä 1994 Suomen ensimmäisen työvoimapolitiittisen kurssin pohjalta. Jäseniksi lähti aluksi 13 ja pian sen jälkeen vielä 13 henkilöä, joilla juuri kellään ei ollut aiempaa kokemusta yhteisyrityksessä toimimisesta. Laman keskellä osuuskunnan perustaminen ja siihen liittyminen toivat toivoa vaikeassa työmarkkina-asemassa oleville.

Jo alussa päätettiin, että jäsenmäärä pidetään alle kolmenkymmenen, jotta jäsenillä on mahdollisuus tuntea kunnolla toisensa. 1997 saatiin korkein luottoluokitus (AAA), joka on pystytty pitämään.

Sataosaajat haki ja sai useita ESR-rahoitteisia osuuskuntien perustamis-, koulutus- ja kehittämisprojekteja vuosina 1995-2000.

Yritysverkoston muodostuminen

Syksyllä 2000 saatiin tieto, ettei osuuskuntien kehittämisprojekteihin enää saada ESR-rahoitusta. Kahdentoista satakuntalaisen osuuskunnan vastuunkantajat kokoontuivat miettimään tulevaisuutta.

Projektien aikana oltiin totuttu opiskelemaan ja toimimaan yhdessä. Oli pidetty tulevaisuusverstaas ja siinä mietitty mistä jäädään paitsi, jos yhteistyötä ei jatketa. Päätettiin turvata mm. tiedon saanti, jaksaminen, markkinointi ja kehittyminen perustamalla yhteinen yhdistys Ok-Verkko, joka heti rekisteröitiin.

Ok-Verkon tärkeimpänä tehtävänä nähtiin markkinointiyhteistyön kehittämisen. Työpörssin kautta välitetään yhdistyksen jäsenten palveluita. Työpörssille on palkattu markkinoija, joka vastaa puhelimeen, on avattu nettisivut, **palveluosuuskunnat.net**, ja jonkin verran palveluista myös ilmoitellaan lehdissä.

Verkottuvat pienosuuskunnat - Netco

Netco-projektin toiminta käynnistyi keväällä 2005. Projekti mahdollistaa Ok-Verkon osuuskuntien liiketoiminnan kehittymistä.

Hankkeen avulla järjestetään ajankohtaista koulutusta osuuskuntien jäsenille aiheina verotus, taloushallinto, tilinpäätösasiat, markkinointi, laatu, yhteistoiminta, työkyvyn ylläpitäminen ym.

Esimerkkinä Netco-projektin avulla luodusta aivan uudesta yritysverkostosta on Sataska-järjestelmän kehittäminen.

Sataska-järjestelmää on ollut kehittämässä yrityspalvelut ja yrittäjänäisten yhdistykset sekä Porissa että Raumalla, Ok-Verkon osuuskunnat ja alueiden yrittäjät.

Sataska-järjestelmän ideana on:

- Yrittäjät saavat mahdollisuuden olla lomalla, koulutuksessa tai kuntoutuksessa
- Sijaiset saavat vastuullista ja mielenkiintoista työtä yrityksistä
- Osuuskunnat saavat uuden liikeidean sijaistuksesta ja uusia aktiivisia jäseniä sijaisista.